



มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๘/๑๘ ถนนบางนา - ตราด กิโลเมตรที่ ๑๘
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๕๐
โทร. ๐-๒๓๑๒-๖๓๐๐ โทรสาร ๐-๒๓๑๒-๖๓๓๗
<http://www.hcu.ac.th>

ฮ 1 ศตวรรษความดี
100 ปีมูลนิธิป่อเต็กตึ้ง
2453-2553

ประกาศมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

ที่ ๐๘๑ /2557

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงาน
ทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน

.....

เพื่อให้การสนับสนุนให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ที่สร้างผลงานทางวิชาการและเผยแพร่ผลงานอย่างต่อเนื่องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยที่ ๐72/2557 ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังนี้

ข้อ 1. มหาวิทยาลัยกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน โดยจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติมเมื่อสิ้นปีการศึกษา ตามอัตราดังนี้

(1) ศาสตราจารย์	อัตราเดือนละ	2,500 บาท
(2) รองศาสตราจารย์	อัตราเดือนละ	2,000 บาท
(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อัตราเดือนละ	1,500 บาท

ข้อ 2. ผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมตามอัตรา ในข้อ 1. จะต้องมีการะงานและผลงานทางวิชาการในปีการศึกษาที่เสนอเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

- (1) มีชั่วโมงภาระงานสอนขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ตามที่คณะวิชา/มหาวิทยาลัยมอบหมาย และ
- (2) มีบทความทางวิชาการที่พิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 1 เรื่อง ที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของ สมศ. หรือในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ในลักษณะ Open Access Journal ทั้งนี้วารสารนั้นจะต้องไม่อยู่ใน Beall's List of Predatory Open-access Publishers by Jeffrey Beall หรือนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือ

(3) มีบทความทางวิชาการที่พิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ จำนวน 3 เรื่อง ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) หรือได้นำเสนอที่ประชุมวิชาการในประเทศ หรือ

(4) มีผลงานวิจัยพร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ ปีละ 1 เรื่อง โดยผลงานวิจัยนั้น ต้องมีส่วนร่วมอย่างน้อยร้อยละ 50 และผลงานดังกล่าวต้องผ่านการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) หรือได้นำเสนอในที่ประชุมวิชาการในประเทศ ยกเว้นผลงานวิจัยสถาบันที่มหาวิทยาลัย/เจ้าของลิขสิทธิ์งานวิจัยต้องการระบุว่าไม่ต้องตีพิมพ์เผยแพร่ หรือ

(5) มีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือที่เกี่ยวกับสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีละ 1 เล่ม โดยต้องมีส่วนร่วมอย่างน้อยร้อยละ 50 และตำราหรือหนังสือดังกล่าวต้องผ่านการตีพิมพ์เผยแพร่จากสำนักพิมพ์เพื่อจำหน่ายเรียบร้อยแล้ว หรือ

(6) มีสิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้อย่างน้อยร้อยละ 50 ของโครงการ

ข้อ 3. ผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมตามอัตราในข้อ 1. จะต้องมีภาระงานและผลงานทางวิชาการในปีการศึกษาที่เสนอเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(1) มีชั่วโมงภาระงานสอนขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ตามที่คณะวิชา/มหาวิทยาลัยมอบหมาย และ

(2) มีบทความทางวิชาการที่พิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 1 เรื่อง ที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของ สมศ. หรือในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ในลักษณะ Open Access Journal ทั้งนี้วารสารนั้นจะต้องไม่อยู่ใน Beall's List of Predatory Open-access Publishers by Feffrey Beall หรือนำเสนอในที่ประชุมระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 1 เรื่อง หรือมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ จำนวน 2 เรื่อง ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) และ

(3) มีผลงานวิจัยพร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ ปีละ 1 เรื่อง โดยผลงานวิจัยนั้น ต้องมีส่วนร่วมอย่างน้อยร้อยละ 50 และผลงานดังกล่าวต้องผ่านการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) หรือได้นำเสนอในที่ประชุมวิชาการในหรือต่างประเทศ ยกเว้นผลงานวิจัยสถาบันที่มหาวิทยาลัย/เจ้าของลิขสิทธิ์งานวิจัยต้องการระบุว่าไม่ต้องตีพิมพ์เผยแพร่ หรือ

(4) มีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ที่เกี่ยวกับสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีละ 1 เล่ม โดยต้องมีส่วนร่วมอย่างน้อยร้อยละ 50 และตำราหรือหนังสือดังกล่าวต้องผ่านการตีพิมพ์เผยแพร่จากสำนักพิมพ์เพื่อจำหน่ายเรียบร้อยแล้ว หรือ

(5) มีสิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างน้อย 1 โครงการ

ข้อ 4. ผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งศาสตราจารย์จากมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมตามอัตราในข้อ 1. จะต้องมีการะงานและผลงานทางวิชาการในปีการศึกษาที่เสนอเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(1) มีชั่วโมงภาระงานสอนขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ตามที่คณะวิชา/มหาวิทยาลัยมอบหมาย และ

(2) มีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) และในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของ สมศ. หรือในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ในลักษณะ Open Access Journal ทั้งนี้วารสารนั้นจะต้องไม่อยู่ใน Beall's List of Predatory Open-access Publishers by Feffrey Beall และ

(3) มีผลงานวิจัยพร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ ปีละ 1 เรื่อง และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามข้อ 4. (2) หรือได้นำเสนอที่ประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ หรือ

(4) มีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ที่เกี่ยวกับสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีละ 1 เล่ม และตำราหรือหนังสือดังกล่าวต้องผ่านการตีพิมพ์เผยแพร่จากสำนักพิมพ์เพื่อจำหน่ายเรียบร้อยแล้ว หรือ

(5) มีสิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างน้อย 1 โครงการ

ข้อ 5. ในกรณีที่ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ที่จะใช้นำเสนอยังไม่แล้วเสร็จ หรือยังไม่สามารถเผยแพร่ในปีการศึกษาที่นำเสนอได้ให้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการดังกล่าว ที่เผยแพร่เรียบร้อยแล้วมาเสนอพิจารณาในปีการศึกษาต่อไป

ข้อ 6. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาผลงานตาม ข้อ 2. ข้อ 3. และข้อ 4. ในรอบปีการศึกษาภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี เพื่อพิจารณาการได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติม โดยจ่ายเป็นเงินตกเบิกจำนวน 12 เดือน ในแต่ละปีการศึกษา

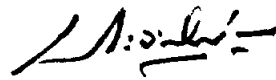
ข้อ 7. ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อประกอบการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน ตามประกาศฉบับนี้ ต้องไม่เคยนำมาขอรับรางวัลเงินสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยที่ 002/2557 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2557 เรื่อง การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ข้อ 3.3 ข้อ 3.4 และข้อ 3.5

ข้อ 8. ให้สำนักพัฒนาวิชาการเป็นผู้รวบรวมผลงานทางวิชาการของผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามอัตราในข้อ 1. เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 9. ในกรณีที่ต้องมีการดำเนินการใด ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ หรือมิได้เป็นไปตามข้อบังคับในประกาศฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

ทั้งนี้ ให้ใช้กับการเสนอจ่ายค่าตอบแทนตั้งแต่ปีการศึกษา 2557

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2557



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ พุ่มวิเศษ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ